



Polityka równości szans i różnorodności, równego traktowania i przeciwdziałania zagrożeniom

1. Cel polityki

Celem niniejszej Polityki jest zapewnienie równości szans kobiet i mężczyzn, poszanowania godności oraz równego traktowania wszystkich pracowników, współpracowników, kandydatów do pracy i partnerów biznesowych firmy **Unity Line**, a także zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji, nierównego traktowania, mobbingu i molestowania.

W rezultacie przyjętej polityki, Unity Line zobowiązuje się do tworzenia bezpiecznego, inkluzywnego i profesjonalnego środowiska pracy, sprzyjającego rozwojowi zawodowemu, współpracy oraz odpowiedzialności społecznej.

2. Zakres obowiązywania

Polityka ma zastosowanie do:

- wszystkich pracowników Unity Line (bez względu na formę zatrudnienia),
- osób współpracujących na podstawie umów cywilnoprawnych,
- kandydatów do pracy,
- stażystów i praktykantów,
- partnerów biznesowych i kontrahentów – w zakresie współpracy z Unity Line.

3. Podstawowe zasady

Unity Line kieruje się zasadą równości i zakazu dyskryminacji w szczególności ze względu na:

- płeć, wiek, niepełnosprawność,
- rasę, pochodzenie etniczne lub narodowość,
- religię, wyznanie lub bezwyznaniowość,
- orientację seksualną lub tożsamość płciową,
- przekonania polityczne lub światopoglądowe,
- status rodzinny, sytuację życiową,
- formę zatrudnienia lub staż pracy.



Unity Line Limited Sp. z o.o. Oddział w Polsce
Pl. Rodła 8, 70-419 Szczecin

tel. +48 91 35 95 795
tel. +48 91 35 95 695

fax +48 91 35 95 885
fax +48 91 35 94 667

e-mail: info@unityline.pl
www.unityline.pl



4. Polityka równości szans

Unity Line zapewnia równość szans w szczególności w obszarach:

- rekrutacji i selekcji pracowników,
- dostępu do szkoleń i podnoszenia kwalifikacji,
- awansów i rozwoju zawodowego,
- wynagradzania i benefitów,
- dostępu do informacji i zasobów niezbędnych do wykonywania pracy.

Decyzje personalne podejmowane są w oparciu o kompetencje, doświadczenie, kwalifikacje oraz efekty pracy.

5. Polityka równego traktowania

W myśl przyjętej polityki Unity Line nie toleruje:

- dyskryminacji bezpośredniej ani pośredniej,
- molestowania, w tym molestowania seksualnego,
- mobbingu,
- zachowań naruszających godność osobistą,
- wykluczenia lub nierównego traktowania w miejscu pracy.

Każdy pracownik ma prawo do szacunku, bezpieczeństwa oraz sprawiedliwego traktowania.

6. Identyfikacja zagrożeń i zapobieganie naruszeniom

Unity Line identyfikuje potencjalne zagrożenia dla równego traktowania, w tym:

- nierówności w dostępie do awansu lub szkoleń,
- niewłaściwe relacje przełożony–pracownik,
- stereotypy i uprzedzenia,
- brak świadomości prawnej i kulturowej.

Działania zapobiegawcze obejmują:

- szkolenia z zakresu równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji,
- jasne i transparentne procedury HR,
- promowanie kultury dialogu i otwartości,

7. Zgłaszanie naruszeń

Każda osoba ma prawo zgłosić przypadki:

- dyskryminacji,
- nierównego traktowania,
- mobbingu lub molestowania.





Zgłoszenia mogą być składane:

- bezpośrednio do przełożonego,
- do działu HR,
- do wyznaczonej osoby ds. etyki lub równego traktowania.

Unity Line zapewnia poufność zgłoszeń, wsparcie i ochronę osób zgłaszających przed działaniami odwetowymi.

8. Odpowiedzialność

- Zarząd Unity Line odpowiada za wdrażanie i nadzór nad realizacją Polityki.
- Kadra menedżerska odpowiada za jej stosowanie w zespołach.
- Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad określonych w Polityce.

9. Konsekwencje naruszeń

Naruszenie niniejszej Polityki może skutkować:

- działaniami dyscyplinarnymi,
- odpowiedzialnością porządkową,
- rozwiązaniem umowy,
- innymi konsekwencjami przewidzianymi przepisami prawa.

10. Postanowienia końcowe

Polityka wchodzi w życie z dniem jej ogłoszenia i jest dostępna dla wszystkich pracowników Unity Line.

Unity Line deklaruje ciągłe doskonalenie polityki równości szans i równego traktowania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami rynkowymi.

